



zitting van maandag 20 januari 2025

Koen Ringoot, voorzitter

Sander Loones, burgemeester

Patricia Vandenbroucke, Peter Hillewaere, Greet Verhaeghe, Björn Cools, Kirke Hillewaere, Lore Dezutter, schepenen

Aanwezig:

Stéphanie Anseeuw, Ivan Vancayseele, Bieke Dalle, Elwin Van Herck, Adelheid Hancke, Bart Pieters, Alain De Coster, Julie Paelinck, Dirk Decorte, Eddy Blomme, Danny Geryl, Dominique Vanbillemont, Jeroen Thieren, Sieglie Driesse, Elke Pillen, Katleen Calcoen, Cindy Vlaminck, Greta Cambier, raadsleden

Joeri Stekelorum, algemeen directeur

Verontschuldigd: Carlos Vanden Bussche, raadslid

Afwezig: /

De voorzitter opent de vergadering om 23u14.

OPENBAAR

1. GOEDKEUREN NOTULEN VAN DE ZITTING VAN 2 DECEMBER 2024 EN 5 DECEMBER 2024

Gelet op artikel 74 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op artikel 277§1 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

BESLUIT: *Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.*

Art. 1: De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 december 2024 en 5 december 2024 worden goedgekeurd.

2. DECREET LOKAAL BESTUUR - VERRICHTINGEN VAN DAGELIJKS BESTUUR - HERVASTSTELLING

Gelet op artikel 79 tweede lid, 9° van het decreet van 22 december 2017 op het lokaal bestuur;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 op de overheidsopdrachten en latere wijzigingen; gelet op het KB plaatsing van 18 april 2017 en het KB uitvoering van 14 januari 2013 en latere wijzigingen;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 april 2022 waarbij het begrip dagelijks bestuur wordt gedefinieerd; dat dit besluit ophoudt te bestaan op 1 februari 2025;

Overwegende dat voor een vlotte en efficiënte interne werking van de dienstverlening het decreet voorziet in delegatie van bevoegdheden inzake te definiëren dagelijks bestuur, waarbij:

- het vast bureau bevoegd wordt voor de vaststelling van de wijze van gunnen en de voorwaarden van opdrachten die tot het dagelijks bestuur behoren;

- het vast bureau kan beslissen tot delegatie van bepaalde aangelegenheden van dagelijks bestuur aan de algemeen directeur;

- de algemeen directeur binnen de perken van dagelijks bestuur provisies kan toekennen aan bepaalde personeelsleden voor geringe exploitatie-uitgaven;

dat wat het "dagelijks bestuur" overschrijdt een bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn blijft;

Overwegende dat de gedelegeerde bevoegdheid niet geldt voor subsidies, investeringstoelagen, borgstellingen en daden van beschikking van onroerende goederen.

Overwegende dat de raad voor maatschappelijk welzijn het begrip "dagelijks bestuur" moet invullen om een efficiënte werking van haar diensten te kunnen garanderen;

Op voorstel van het vast bureau;

BESLUIT: *Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.*

Art. 1: Onder "dagelijks bestuur", zoals opgenomen in artikel 78 tweede lid, 9° van het decreet van 22 december 2017 op lokaal bestuur moet worden verstaan:

- Verrichtingen houdende vaststelling van alle rechten/ontvangsten.
- Beslissingen tot vaststellen van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten van alle uitgaven waarvan de waarde minder is dan het drempelbedrag voorzien in artikel 42 §1, 1°, a van de wet van 17 juni 2016 op de overheidsopdrachten,



- Beslissingen bestaande uit de herhaling van een overheidsopdracht op grond van artikel 42,§1,2° van de wet op de overheidsopdrachten, ongeacht de waarde van de herhalingsopdracht op voorwaarde dat de basisopdracht door de raad voor maatschappelijk welzijn is vastgesteld.
- Voor subsidies nav uitzonderlijke toestand (bv een tsunami in het buitenland) waarvan bedrag maximaal 1000 euro bedraagt.
- De handelingen van dagelijks bestuur hebben betrekking op de regeling van de behoeften van het dagelijks leven, de zaken van gering belang en de zaken die naar snelheid van optreden een dringend karakter vertonen. Worden eveneens beschouwd als daden van beheer over de OCMW inrichtingen en eigendommen door het vast bureau, en dus als dagelijks bestuur, de vestiging van onroerende zakelijke rechten en contracten betreffende onroerende goederen met een maximale duur van 9 jaar. In afwijking hiervan behoort het verlenen van begraafplaatsconcessies onverminderd tot het dagelijks bestuur.
- Alle beheersdaden zonder financiële impact (dit kan o.a. zijn het occasioneel ter beschikking stellen van gebouwen, lokalen en terreinen aan derden, het nemen van maatregelen tot het algemeen onderhoud van gebouwen en het nemen van beschermende maatregelen ter vrijwaring van gemeentelijke eigendommen bij gevaar,...), die niet expliciet tot de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn behoren, behoren tot het dagelijks bestuur.
- Alle beheersdaden die betrekking hebben op het aangaan van verbintenissen met financiële impact op het exploitatiebudget en die niet onder toepassing van de overheidsopdrachtenwetgeving vallen, behoren tot het dagelijks bestuur (dit is o.a. het toewijzen van huurders in huurcontracten van OCMW gebouwen, het verkopen van rollend materieel na normale gebruiksduur, het onderhoud en uitbreiding van nutsleidingen,...). Dit bevat ook de bevoegdheid om leningen aan te gaan met het oog op de financiering van de investeringsuitgaven die voorzien zijn op het financieel meerjarenplan.
- Alle beslissingen met betrekking tot het aanbrengen van wijzigingen aan een lopende overheidsopdracht, ongeacht of de wijze van gunnen en goedkeuren van de opdracht door de gemeenteraad of door het vast bureau is bepaald, genomen in toepassing van artikel 37 en 38 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en latere wijzigingen (KB Uitvoering).
- Worden niet onder dagelijks bestuur begrepen: exploitatiesubsidies van meer dan 1000 euro, investeringstoelagen, borgstellingen en daden van beschikking van onroerende goederen.

Art. 2: De besluiten door het vast bureau genomen met toepassing van onderhavig reglement houdende de vaststelling van het begrip dagelijks bestuur, kunnen door de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn worden ingezien in de notulen van het vast bureau.

Art. 3: Deze beslissing treedt in werking op 1 februari 2025 en is geldig tot 1 februari 2031, behoudens intrekking of wijziging door de raad voor maatschappelijk welzijn .

3. DECREET LOKAAL BESTUUR - VAN VISUM VRIJGESTELDE FINANCIËLE VERBINTENISSEN

Gelet op de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 januari 2019 houdende bepaling van de van visum vrijgestelde verrichtingen;

Gelet op artikel 266 van het decreet lokaal bestuur;

Gelet op artikel 99 van het Besluit van de Vlaamse Regering over de beleids- en beheerscyclus van de lokale [en de provinciale] besturen van 30 maart 2018 dat de categorieën van verrichtingen die niet kunnen worden uitgesloten van de visumverplichting bepaalt;

Overwegende dat bovenvermelde bepalingen bepalen dat volgende categorieën van verrichtingen niet kunnen worden uitgesloten van de visumverplichting:

- de aanstelling van statutaire personeelsleden;
- de aanstelling van contractuele personeelsleden voor onbepaalde duur;
- de aanstelling van contractuele personeelsleden voor een periode van één jaar of meer;
- de verbintenissen waarvan het bedrag hoger is dan 50.000 euro;
- de verbintenissen die een contractuele looptijd hebben van meer dan één jaar en waarvan het jaarlijks bedrag lager is dan 25.000 euro;
- de investeringssubsidies waarvan het bedrag hoger is dan 10.000 euro;

Overwegende dat volgende tewerkstellingen van één of meer kunnen in volgende gevallen uitgesloten worden van visumverplichting:

- Tewerkstelling met toepassing van artikel 60, paragraaf 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- een tewerkstelling ter uitvoering van andere werkgelegenheidsmaatregelen van hogere overheden dan de werkgelegenheidsmaatregelen, vermeld in punt 1°, voor maximaal vier jaar, in het kader van de opdracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in hoofdstuk IV, afdeling 1, van de voormelde wet, of in het kader van de opdracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in artikel 8, 9 of 13, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Rekening houdend met de schaalgrootte van OCMW Koksijde, de dienstverlening met tijdelijke contracten en jobstudenten en de werkbaarheid om het volume aan beslissingen die aan visum onderworpen blijven te verwerken, wordt door de financieel directeur voorgesteld om te beslissen om van voorafgaand visum vrij te stellen



(zoals binnen gemeente Koksijde voorgesteld):

- a. de financiële verbintenissen die resulteren in een uitgaande netto-kasstroom waarvan de waarde niet hoger is dan 5.500 euro exclusief BTW.
- b. De financiële verbintenissen inzake personeelsuitgaven: de contractuele aanstellingen waarvan de duur niet meer bedraagt dan één jaar; Bij opeenvolgende contracten voor de aanstelling van contractuele personeelsleden voor dezelfde functie wordt de totale duur aangenomen voor de toepassing van het visum.
- c. Tewerkstelling met toepassing van artikel 60, paragraaf 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- d. Een tewerkstelling ter uitvoering van andere werkgelegenheidsmaatregelen van hogere overheden dan de werkgelegenheidsmaatregelen art 60 §7, voor maximaal vier jaar in het kader van de opdracht van het openbare centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in hoofdstuk IV, afdeling 1 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, of in het kader van de opdracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in artikel 8, 9 of 13, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Op voorstel van het vast bureau;

BESLUIT: *Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.*

Art. 1: Volgende financiële verbintenissen die resulteren in een uitgaande netto-kasstroom worden van de visumverplichting uitgesloten:

- a. de financiële verbintenissen die resulteren in een uitgaande netto-kasstroom waarvan de waarde niet hoger is dan 5.500 euro exclusief BTW.
- b. De financiële verbintenissen inzake personeelsuitgaven: de contractuele aanstellingen waarvan de duur niet meer bedraagt dan één jaar; Bij opeenvolgende contracten voor de aanstelling van contractuele personeelsleden voor dezelfde functie wordt de totale duur aangenomen voor de toepassing van het visum.
- c. Tewerkstelling met toepassing van artikel 60, paragraaf 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- d. Een tewerkstelling ter uitvoering van andere werkgelegenheidsmaatregelen van hogere overheden dan de werkgelegenheidsmaatregelen art 60 §7, voor maximaal vier jaar in het kader van de opdracht van het openbare centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in hoofdstuk IV, afdeling 1 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, of in het kader van de opdracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in artikel 8, 9 of 13, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Art. 2: Deze beslissing treedt in werking vanaf 01 februari 2025. De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 januari 2019 houdende vaststelling van de van visum vrijgestelde verrichtingen wordt opgeheven met ingang van 1 februari 2025.

Art. 3: Het vast bureau wordt belast met de uitvoering van deze beslissing.

Art. 4: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de diensten van het OCMW en aan de financieel directeur.

4. WOONMAATSCHAPPIJ IJZER EN ZEE - AANDUIDEN VAN 1 VERTEGENWOORDIGER EN PLAATSVERVANGER VOOR DE ALGEMENE VERGADERING

Afwezig tijdens de behandeling van dit punt: Dirk Decorte, Cindy Vlaminck, raadsleden

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 78;

Gelet op de algehele vernieuwing van de gemeenteraad op 8 januari 2019;

Gelet op de statuten van de woonmaatschappij IJzer en Zee;

Gezien ingevolge deze statuten en de wettelijke bepalingen na de vernieuwing van de gemeenteraad dient overgegaan tot het aanwijzen van :

- 1 vertegenwoordiger en 1 plaatsvervanger voor de algemene vergadering

BESLUIT: *afgevaardigde algemene vergadering: bij geheime stemming met 16 stemmen voor Rita Gantois en 8 stemmen voor Bart Bostoën*

plaatsvervanger: bij geheime stemming met 16 stemmen voor Pascale Baeselen en 8 stemmen voor Katleen Calcoen

Art. 1: Rita Gantois voor te dragen als vertegenwoordiger en Pascale Baeselen, als plaatsvervanger voor de algemene vergadering van woonmaatschappij IJzer en Zee.

Art. 2: Indien de raad voor maatschappelijk welzijn dit besluit niet herroept, blijft het geldig tot de eerstvolgende vernieuwing van de gemeenteraad.

5. CVBA DIENSTENBEDRIJF SAPO - AANDUIDEN VAN 2 VERTEGENWOORDIGERS VOOR DE RAAD VAN BESTUUR

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op de algehele vernieuwing van de raad voor maatschappelijk welzijn op 5 december 2024;

Gelet op de statuten van Dienstenbedrijf Sapó;



Gezien ingevolge deze statuten en de wettelijke bepalingen van de raad voor maatschappelijk welzijn dient overgegaan te worden tot het aanwijzen van twee nieuwe vertegenwoordigers voor de raad van bestuur;

BESLUIT: *bij geheime stemming met 25 stemmen voor Kirke Hillewaere, 18 stemmen voor Lore Dezutter en 9 stemmen voor Katleen Calcoen*

Art. 1: Lore Dezutter en Kirke Hillewaere voor te dragen als vertegenwoordiger voor de raad van bestuur van Dienstenbedrijf SAPO.

6. OFP PROLOCUS - AANDUIDEN VAN 1 VERTEGENWOORDIGER EN PLAATSVERVERANGER VOOR DE ALGEMENE VERGADERING

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40 en 432;

Gelet op de algehele vernieuwing van de gemeenteraad op 5 december 2024;

Overwegende dat ingevolge de statuten van OFP Prolocus na de vernieuwing van de raad voor maatschappelijk welzijn dient overgegaan te worden tot het aanwijzen van 1 vertegenwoordiger en 1 plaatsvervanger voor de algemene vergadering;

BESLUIT: *wordt verkozen bij geheime stemming met unanimititeit: de heer Jean-Philippe Vandeputte als effectief en mevrouw Pascale Feys als plaatsvervanger*

Art. 1: **Jean-Philippe Vandeputte** voor te dragen als vertegenwoordiger, met **Pascale Feys** als plaatsvervanger, voor de algemene vergadering van OFP Prolocus.

Art. 2: Indien de raad voor maatschappelijk welzijn dit besluit niet herroept, blijft het geldig tot de eerstvolgende vernieuwing van de gemeenteraad.

7. HERVAfstELLEN VAN HET ARBEIDSREGLEMENT VAN LOKAAL BESTUUR KOKSIJDE.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40;

Gelet op de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;

Gelet op het besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 13 december 2021 tot vaststelling van het arbeidsreglement van de Lokaal Bestuur Koksijde;

Gelet op het protocol van akkoord van het BOC van 20 december 2024;

Overwegende het positieve advies van het vast bureau van 20 januari 2025;

Overwegende dat de vooropgestelde wijzigingen aan het arbeidsreglement volgende doelstellingen beogen:

- Inschrijven van 50-uren regeling voor onthaalouders in werknemersstatuut, middels een overeenkomst voor huisarbeid voor bedienden
- Toevoegen van een samenvattende Bijlage XVI mbt de werking van onthaalouders in werknemersstatuut, middels een overeenkomst voor huisarbeid voor bedienden
- Update van de contactgegevens van de leden van BOC en HOC

BESLUIT: *Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.*

Art. 1: Het in bijlage van dit besluit opgenomen arbeidsreglement van het Lokaal Bestuur Koksijde wordt goedgekeurd.

Art. 2: Dit arbeidsreglement komt in de plaats van alle voorgaande arbeidsreglementen en hun bepalingen.

8. GOEDKEURING VAN DE WIJZIGING VAN DE RECHTSPOSITIEREGELING VAN LOKAAL BESTUUR KOKSIJDE.

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40 §1 en 2;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wat de definitieve ambtsneerlegging betreft;

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 18 december 2023 tot goedkeuring van de rechtspositieregeling van Lokaal Bestuur Koksijde;

Gelet op het protocol van akkoord in het bijzonder overlegcomité van 20 december 2024;

Overwegende het positieve advies van het vast bureau op 20 januari 2025;

Overwegende dat de vooropgestelde wijzigingen aan het arbeidsreglement volgende doelstelling beogen:

- Inschrijving van de onkostenvergoeding voor onthaalouders in werknemersstatuut, middels een arbeidsovereenkomst voor huisarbeid voor bedienden



BESLUIT: *Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.*

Art. 1: Het in bijlage van dit besluit opgenomen wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het Lokaal Bestuur Koksijde worden goedgekeurd.

Art. 2: Deze rechtspositieregeling komt in de plaats van alle voorgaande rechtspositieregelingen en hun bepalingen.

MONDELINGE VRAGEN

9. MONDELINGE VRAGEN

**De voorzitter sluit de vergadering om 23u21.
Volgende raadszitting : maandag 10 februari 2025**

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur,
Joeri Stekelorum

De voorzitter,
Koen Ringoot