



**zitting van maandag 30 augustus 2021**

Charlotte Castelein, voorzitter

Marc Vanden Bussche, burgemeester

Stéphanie Anseeuw, Guido Decorte, Lander Van Hove, Dorine Geersens, Dirk Dawyndt, Ivan Vancayseele, schepenen

**Aanwezig:**

Luc Deltombe, Greta Delie, Benedicte Dalle, Elwin Van Herck, Greta Verhaeghe, Peter Hillewaere, Adelheid Hancke, Henk Ghyselen, Sander Loones, Patricia Vandenbroucke, Suze Bogaerts, Bart Pieters, Alain De Coster, Dominique Wolter Hofmans, Julie Paelinck, Sam De Rechter, Koen Ringoot, Sabelle Diatta, raadsleden

Joeri Stekelorum, algemeen directeur

**Verontschuldigd:** Dirk Decorte, raadslid

**Afwezig:** /

De voorzitter opent de vergadering om 19u11.

**OPENBAAR**

**1. GOEDKEUREN NOTULEN VAN DE ZITTING VAN 28 JUNI 2021**

Gelet op artikel 74 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op artikel 277§1 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

**BESLUIT:** *Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.*

Art. 1: De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 juni 2021 worden goedgekeurd.

**2. VASTSTELLEN DAGELIJKS PERSONEELSBEHEER**

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 77;

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2021, artikel 170 dat stelt dat de algemeen directeur instaat voor de algemene leiding van de diensten van de gemeente en van de diensten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en dat hij aan het hoofd staat van het personeel van de gemeente en van het personeel van openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en bevoegd is voor het dagelijks personeelsbeheer;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 21 december 2009 betreft het vaststellen van de inhoud van het begrip dagelijks personeelsbeheer;

Gelet op het besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 16 december 2019 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van lokaal bestuur Koksijde en latere wijzigingen;

Overwegende de algemeen directeur aan het hoofd staat van het personeel van de gemeente en van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en hij bevoegd is voor het dagelijkse personeelsbeheer;

Overwegende de algemeen directeur de uitoefening van het dagelijkse personeelsbeheer kan toevertrouwen aan andere personeelsleden;

Overwegende de algemeen directeur rapporteert aan het college van burgemeester en schepenen, aan het vast bureau en aan het bijzonder comité voor de sociale dienst;

Overwegende dat de gemeenteraad moet vaststellen welke bevoegdheden onder het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' verstaan worden;

**BESLUIT:** *Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.*

**Art. 1 :** De inhoud van het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' Lokaal bestuur Koksijde wordt, binnen de grenzen van de rechtspositieregeling van het personeel Lokaal bestuur Koksijde als volgt vastgesteld:

**1° *Individueel personeelsbeheer:***

- Opmaak functiebeschrijvingen en competentieprofielen;



- Opdrachthouderschap (artikel 93 van Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, hierna genoemd het Rechtspositiebesluit);
- Opdracht tot permanentieplicht (artikel 142 van het Rechtspositiebesluit);
- Toestemming dienstreizen en het bepalen van het meest geschikte vervoermiddel (art. 154 van het Rechtspositiebesluit);
- Allerlei individuele verlofaanvragen;
- Loopbaanonderbreking, zorgkrediet en andere tijdelijke loopbaanmaatregelen;
- Verlof voor opdracht, onder voorbehoud van de nadere regels van de raad, of, na delegatie, het uitvoerend orgaan, voor het indienen van verlofaanvragen en het toekennen van verlof (artikel 207 van het Rechtspositiebesluit);
- De individuele weddevaststelling en de beslissing over de overname van anciënniteiten (artikel 112 laatste lid van het Rechtspositiebesluit) binnen de nadere regels van de raad, of, na delegatie, het uitvoerend orgaan, (in de rechtspositieregeling) en de aanstellende overheid (in de vacature) gesteld hebben.
- Uitlenen van personeel aan een gebruiker (zonder overdracht werkgeversgezag);
- Individuele toewijzing van de bevoegdheid van een personeelslid om elektrische toestellen te bedienen;

**2° Individuele toepassingen van de bepalingen met betrekking tot vorming en evaluatie en dergelijke:**

- Individuele opvolging van de – overigens niet meer algemeen verplichte - evaluatie (artikel 49 van het Rechtspositiebesluit);
- Vormingsaanvragen; artikelen 103 tot 113 van de Rechtspositieregeling van het personeel Lokaal Bestuur Koksijde en voor zover de vormingsaanvraag het dagelijks bestuur niet overschrijdt.
- Concrete invulling van het recht en de plicht op vorming, onder voorbehoud van wat de raad, of, na delegatie, het uitvoerend orgaan, in het vormingsreglement bepaalt (artikel 54 van het Rechtspositiebesluit en artikelen 97 tot 102 van de Rechtspositieregeling van het personeel Lokaal Bestuur Koksijde).
- Behandelen van stageaanvragen bij gemeentelijke en OCMW- diensten.

**3° Toepassing van de lokale rechtspositieregeling:**

- De evaluatieprocedure (artikel 46 van het Rechtspositiebesluit);
- Organiseren van de interne evaluatieprocedure binnen de door de raad bepaalde termijnen en de individuele opvolging van de evaluatie van het personeel Lokaal bestuur Koksijde
- Toekennen van toelagen en onkostenvergoedingen, binnen de grenzen vastgelegd door de raad, of, na delegatie, door het uitvoerend orgaan (artikel 155 van het Rechtspositiebesluit);
  - Toekennen van de vergoeding voor reis- en verblijfskosten
  - Toekennen van de permanentietoelage
  - Toelage opdrachthouderschap

**4° Collectief personeelsbeheer:**

- Opmaken van dienstroosters en registreren van prestaties binnen de grenzen van het arbeidsreglement.
- Vastleggen van vakantieperiodes, maar onder voorbehoud van de nadere regels die de raad, of, na delegatie, het uitvoerend orgaan, hierover kan uitwerken (artikel 176 van het Rechtspositiebesluit). Zo bijvoorbeeld heeft de gemeenteraad van een centrumstad beslist dat de diensten niet langer dan vier aaneensluitende dagen gesloten mogen zijn.
- Het vastleggen van het aantal voltijdse equivalenten arbeidsgehandicapten dat overeenkomt met ten minste 2% van het totale aantal personeelsleden (in VTE) in het bestuur (artikel 29 van het Rechtspositiebesluit).

**5° Beslissingen die te maken hebben met de uitoefening van werkgeversgezag:**

- Maatregelen van inwendige orde. Dit zijn maatregelen om de goede werking van de dienst te verbeteren of te verzekeren, bijvoorbeeld een reorganisatie of de uitoefening van hiërarchisch gezag. Als hoofd van het personeel en belast met de algemene leiding van de diensten is de algemeen directeur bevoegd om maatregelen van inwendige orde te nemen.
- Uitlenen van personeel aan een gebruiker

**Art. 2:** Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de dienst personeel en HR.

**Art. 3:** De beslissing van de gemeenteraad van 21 december 2009 vaststellen inhoud van het begrip dagelijks personeelsbeheer wordt opgeheven;

**Art. 4:** Deze beslissing gaat in op 1 september 2021.



**MONDELINGE VRAGEN**

**3. MONDELINGE VRAGEN**

**raadslid Loones - vergoeding rolstoelen/gehandicapten**

raadslid Loones verwijst naar de rolstoelen die ter beschikking worden gesteld om op het strand te kunnen komen, hij stelt vast dat de drempel verlaagd is in die zin dat er geen huurprijs meer wordt gevraagd; hij vraagt hoe groot het succes is van dit initiatief en wat er kan gedaan worden om dit nog meer te stimuleren; schepen Van Hove stelt dat er na de zomer een evaluatie komt en de cijfers ter beschikking zullen gesteld worden

**raadslid Loones - terug naar school**

raadslid Loones stelt dat we in een laatste coronafase komen, waarin sommige mensen misschien rekening niet zullen kunnen betalen en nu het schooljaar er aankomt, kan dit mogelijk extra problemen opleveren; hij vraagt of er meer aanvragen zijn en of iedereen de hulp krijgt die hij/zij nodig heeft; hij vraagt of er kan overwogen worden om een derdebetalersysteem in te voeren voor de onderwijscheques, waardoor er minder administratieve rompslomp zou zijn; schepen Vancayseele antwoordt dat het systeem van onderwijscheques goed loopt en goed gekend is, er kan ook een budgetplanner worden ingezet via de website, men zal ook rechtstreeks de vraag in de school kunnen stellen voor tussenkomst, waardoor drempel laag blijft; er zal ook een verbindingscoach worden aangesteld tussen OCMW en de scholen; invoeren van derdebetalersysteem ligt moeilijk voor onderwijscheques

**De voorzitter sluit de vergadering om 19u17.**

**Volgende raadszitting : maandag 11 oktober 2021**

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

De algemeen directeur,  
Joeri Stekelorum

De voorzitter,  
Charlotte Castelein