



**zitting van 20 januari 2025**

**OPENBAAR**

**1 Goedkeuren notulen van de zitting van 2 december 2024 en 5 december 2024**

Goedkeuren van de notulen van de vorige vergadering.

**VOORSTEL VAN BESLISSING**

Art. 1: De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 2 december 2024 en 5 december 2024 worden goedgekeurd.

**2 Decreet lokaal bestuur - Verrichtingen van dagelijks bestuur - hervaststelling**

Op 25 april 2022 heeft de raad voor maatschappelijk welzijn bepaald wat onder begrip dagelijks bestuur wordt verstaan. Deze beslissing komt te vervallen op 1 februari 2025.

Om de continuïteit van de dienstverlening en de werking van de diensten niet te belemmeren, dient het begrip dagelijks bestuur opnieuw bepaald te worden.

Rekening houdend met gewijzigde wetgeving en inzichten wordt het begrip geactualiseerd.

**VOORSTEL VAN BESLISSING**

Art. 1: Onder "dagelijks bestuur", zoals opgenomen in artikel 78 tweede lid, 9° van het decreet van 22 december 2017 op lokaal bestuur moet worden verstaan:

- Verrichtingen houdende vaststelling van alle rechten/ontvangsten.
- Beslissingen tot vaststellen van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten van alle uitgaven waarvan de waarde minder is dan het drempelbedrag voorzien in artikel 42 §1, 1°, a van de wet van 17 juni 2016 op de overheidsopdrachten,
- Beslissingen bestaande uit de herhaling van een overheidsopdracht op grond van artikel 42, §1, 2° van de wet op de overheidsopdrachten, ongeacht de waarde van de herhalingsopdracht op voorwaarde dat de basisopdracht door de raad voor maatschappelijk welzijn is vastgesteld.
- Voor subsidies nav uitzonderlijke toestand (bv een tsunami in het buitenland) waarvan bedrag maximaal 1000 euro bedraagt.
- De handelingen van dagelijks bestuur hebben betrekking op de regeling van de behoeften van het dagelijks leven, de zaken van gering belang en de zaken die naar snelheid van optreden een dringend karakter vertonen. Worden eveneens beschouwd als daden van beheer over de OCMW inrichtingen en eigendommen door het vast bureau, en dus als dagelijks bestuur, de vestiging van onroerende zakelijke rechten en contracten betreffende onroerende goederen met een maximale duur van 9 jaar. In afwijking hiervan behoort het verlenen van begraafplaatsconcessies onverminderd tot het dagelijks bestuur.
- Alle beheersdaden zonder financiële impact (dit kan o.a. zijn het occasioneel ter beschikking stellen van gebouwen, lokalen en terreinen aan derden, het nemen van maatregelen tot het algemeen onderhoud van gebouwen en het nemen van beschermende maatregelen ter vrijwaring van gemeentelijke eigendommen bij gevaar,...), die niet expliciet tot de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn behoren, behoren tot het dagelijks bestuur.
- Alle beheersdaden die betrekking hebben op het aangaan van verbintenissen met financiële impact op het exploitatiebudget en die niet onder toepassing van de overheidsopdrachtenwetgeving vallen, behoren tot het dagelijks bestuur (dit is o.a. het toewijzen van huurders in huurcontracten van OCMW gebouwen, het verkopen van rollend materieel na normale gebruiksduur, het onderhoud en uitbreiding van nutsleidingen,...). Dit bevat ook de bevoegdheid om leningen aan te gaan met het oog op de financiering van de investeringsuitgaven die voorzien zijn op het financieel meerjarenplan.
- Alle beslissingen met betrekking tot het aanbrengen van wijzigingen aan een lopende overheidsopdracht, ongeacht of de wijze van gunnen en goedkeuren van de opdracht door de gemeenteraad of door het vast bureau is bepaald, genomen in toepassing van artikel 37 en 38 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en latere wijzigingen (KB Uitvoering).
- Worden niet onder dagelijks bestuur begrepen: exploitatiesubsidies van meer dan 1000 euro, investeringstoelagen, borgstellingen en daden van beschikking van onroerende goederen.

Art. 2: De besluiten door het vast bureau genomen met toepassing van onderhavig reglement houdende de vaststelling van het begrip dagelijks bestuur, kunnen door de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn worden ingezien in de notulen van het vast bureau.

Art. 3: Deze beslissing treedt in werking op 1 februari 2025 en is geldig tot 1 februari 2031, behoudens intrekking of wijziging door de raad voor maatschappelijk welzijn .



### **3. Decreet lokaal bestuur - van visum vrijgestelde financiële verbintenissen**

Het betreft de hervaststelling van de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 januari 2019 aan de bepalingen van het decreet lokaal bestuur en aan de uitvoeringsbesluiten inzake BBC.

Het decreet lokaal bestuur en de BBC-regelgeving bepalen dat volgende categorieën van verrichtingen niet kunnen worden uitgesloten van de visumverplichting:

- de aanstelling van statutaire personeelsleden;
- de aanstelling van contractuele personeelsleden voor onbepaalde duur;
- de aanstelling van contractuele personeelsleden voor een periode van één jaar of meer;
- de verbintenissen waarvan het bedrag hoger is dan 50.000 euro;
- de verbintenissen die een contractuele looptijd hebben van meer dan één jaar en waarvan het jaarlijks bedrag lager is dan 25.000 euro;
- de investeringssubsidies waarvan het bedrag hoger is dan 10.000 euro;

Volgende tewerkstellingen van één of meer kunnen in volgende gevallen uitgesloten worden van visumverplichting:

- Tewerkstelling met toepassing van artikel 60, paragraaf 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- een tewerkstelling ter uitvoering van andere werkgelegenheidsmaatregelen van hogere overheden dan de werkgelegenheidsmaatregelen, vermeld in punt 1<sup>o</sup>, voor maximaal vier jaar, in het kader van de opdracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in hoofdstuk IV, afdeling 1, van de voormelde wet, of in het kader van de opdracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in artikel 8, 9 of 13, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Momenteel van visum vrijgesteld zijn alle verbintenissen van dagelijks bestuur waarvan de waarde 5.500 euro exclusief BTW niet te boven gaat en in personeelszaken voor aanstellingen waarvan de duur één jaar niet overschrijdt met uitzondering van de tewerkstelling van meer dan één jaar voor tewerkstelling art 60§7 organieke wet 8 juli 1976 en andere werkgelegenheidsmaatregelen van hogere overheden dan de werkgelegenheidsmaatregelen art 60 §7, voor maximaal vier jaar in het kader van de opdracht van het openbare centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in hoofdstuk IV, afdeling 1 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, of in het kader van de opdracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in artikel 8, 9 of 13, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie

Rekening houdend met de schaalgrootte van OCMW Koksijde, de dienstverlening met tijdelijke contracten en jobstudenten en de werkbaarheid om het volume aan beslissingen die aan visum onderworpen blijven te verwerken, wordt door de financieel directeur voorgesteld om te beslissen om van voorafgaand visum vrij te stellen (zoals binnen gemeente Koksijde voorgesteld):

1. de financiële verbintenissen die resulteren in een uitgaande netto-kasstroom waarvan de waarde niet hoger is dan 5.500 euro exclusief BTW.
2. De financiële verbintenissen inzake personeelsuitgaven: de contractuele aanstellingen waarvan de duur niet meer bedraagt dan één jaar; Bij opeenvolgende contracten voor de aanstelling van contractuele personeelsleden voor dezelfde functie wordt de totale duur aangenomen voor de toepassing van het visum.
3. Tewerkstelling met toepassing van artikel 60, paragraaf 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
4. een tewerkstelling ter uitvoering van andere werkgelegenheidsmaatregelen van hogere overheden dan de werkgelegenheidsmaatregelen, vermeld in punt 1<sup>o</sup>, voor maximaal vier jaar, in het kader van de opdracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in hoofdstuk IV, afdeling 1, van de voormelde wet, of in het kader van de opdracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in artikel 8, 9 of 13, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

#### **VOORSTEL VAN BESLISSING**

Art. 1: Volgende financiële verbintenissen die resulteren in een uitgaande netto-kasstroom worden van de visumverplichting uitgesloten:

- a. de financiële verbintenissen die resulteren in een uitgaande netto-kasstroom waarvan de waarde niet hoger is dan 5.500 euro exclusief BTW.
- b. De financiële verbintenissen inzake personeelsuitgaven: de contractuele aanstellingen waarvan de duur niet meer bedraagt dan één jaar; Bij opeenvolgende contracten voor de aanstelling van contractuele personeelsleden voor dezelfde functie wordt de totale duur aangenomen voor de toepassing van het visum.
- c. Tewerkstelling met toepassing van artikel 60, paragraaf 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- d. Een tewerkstelling ter uitvoering van andere werkgelegenheidsmaatregelen van hogere overheden dan de werkgelegenheidsmaatregelen art 60 §7, voor maximaal vier jaar in het kader van de opdracht van het openbare centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in hoofdstuk IV, afdeling 1 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, of in het kader van de opdracht van het openbaar



centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in artikel 8, 9 of 13, van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie.

Art. 2: Deze beslissing treedt in werking vanaf 01 februari 2025. De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 29 januari 2019 houdende vaststelling van de van visum vrijgestelde verrichtingen wordt opgeheven met ingang van 1 februari 2025.

Art. 3: Het vast bureau wordt belast met de uitvoering van deze beslissing.

Art. 4: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de diensten van het OCMW en aan de financieel directeur.

---

#### **4. Woonmaatschappij Ijzer en Zee - aanduiden van 1 vertegenwoordiger en plaatsvervanger voor de algemene vergadering**

Ingevolge de opstart van de nieuwe legislatuur dient 1 vertegenwoordiger alsook 1 plaatsvervanger voor de algemene vergadering te worden aangeduid (moet niet noodzakelijk raadslid zijn)

##### **VOORSTEL VAN BESLISSING**

Art. 1: XXX voor te dragen als vertegenwoordiger en XXX, als plaatsvervanger voor de algemene vergadering van woonmaatschappij Ijzer en Zee.

Art. 2: Indien de raad voor maatschappelijk welzijn dit besluit niet herroept, blijft het geldig tot de eerstvolgende vernieuwing van de gemeenteraad.

---

#### **5. CVBA dienstenbedrijf Sapo - aanduiden van 2 vertegenwoordigers voor de raad van bestuur**

ingevolge vernieuwing van de raad voor maatschappelijk welzijn dienen twee nieuwe vertegenwoordigers te worden aangeduid (bij voorkeur schepen van sociale zaken en een gemeenteraadslid)

##### **VOORSTEL VAN BESLISSING**

Art. 1: XXX en XXX voor te dragen als vertegenwoordiger voor de raad van bestuur van Dienstenbedrijf SAPO.

---

#### **6. OFP Prolocus - aanduiden van 1 vertegenwoordiger en plaatsvervanger voor de algemene vergadering**

Ingevolge vernieuwing van de gemeenteraad dient één vertegenwoordiger en een plaatsvervanger voor de algemene vergadering te worden aangesteld (moet niet noodzakelijk raadslid zijn)

Gezien zijn expertise werd in de vorige legislatuur dhr. Jean-Philippe Vandeputte, financieel directeur, aangeduid als vertegenwoordiger in de algemene vergadering.

##### **VOORSTEL VAN BESLISSING**

Art. 1: XXX voor te dragen als vertegenwoordiger, met XXX als plaatsvervanger, voor de algemene vergadering van OFP Prolocus.

Art. 2: Indien de raad voor maatschappelijk welzijn dit besluit niet herroept, blijft het geldig tot de eerstvolgende vernieuwing van de gemeenteraad.

---

#### **7. Hervaststellen van het arbeidsreglement van Lokaal Bestuur Koksijde.**

We leggen een wijziging van het arbeidsreglement van Lokaal Bestuur Koksijde voor aan de raad van maatschappelijk welzijn.

We voorzien volgende aanpassingen:

- Inschrijven van 50-uren regeling voor onthaalouders in werknemersstatuut, middels een overeenkomst voor huisarbeid voor bedienden
- Toevoegen van een samenvattende Bijlage XVI mbt de werking van onthaalouders in werknemersstatuut, middels een overeenkomst voor huisarbeid voor bedienden
- Update van de contactgegevens van de leden van BOC en HOC

Er werd inmiddels positief advies ingewonnen van het BOC op 20 december 2024. Dit werd ook ter kennisgeving voorgelegd aan het vast bureau.

In bijlage de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement. De wijzigingen staan in het groen aangeduid.

##### **VOORSTEL VAN BESLISSING**



Art. 1: Het in bijlage van dit besluit opgenomen arbeidsreglement van het Lokaal Bestuur Koksijde wordt goedgekeurd.

Art. 2: Dit arbeidsreglement komt in de plaats van alle voorgaande arbeidsreglementen en hun bepalingen.

---

## **8. Goedkeuring van de wijziging van de rechtspositieregeling van Lokaal Bestuur Koksijde.**

We leggen een wijziging van de rechtspositieregeling Lokaal Bestuur Koksijde voor aan de raad van maatschappelijk welzijn.

We voorzien volgende aanpassing:

- Inschrijving van de onkostenvergoeding voor onthaalouders in werknemersstatuut, middels een arbeidsovereenkomst voor huisarbeid voor bedienden

Er werd inmiddels positief advies ingewonnen van het BOC op 20 december 2024. Dit werd ook ter kennisgeving voorgelegd aan het vast bureau op.

In bijlage het ontwerp van de gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling van het personeel Lokaal Bestuur Koksijde. De wijziging staat in het groen aangeduid.

### **VOORSTEL VAN BESLISSING**

Art. 1: Het in bijlage van dit besluit opgenomen wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het Lokaal Bestuur Koksijde worden goedgekeurd.

Art. 2: Deze rechtspositieregeling komt in de plaats van alle voorgaande rechtspositieregelingen en hun bepalingen.

---

## **MONDELINGE VRAGEN**

### **9. Mondelinge vragen**

---

Joeri Stekelorum,  
algemeen directeur